

Politique globale en matière de lancement d'alerte d'Apple

Apple exerce ses activités de façon éthique et intégrée, en conformité avec les lois et réglementations applicables. Cela s'applique à toute décision professionnelle, dans tous secteurs de notre entreprise, à travers le monde. Apple s'engage à faire en sorte que l'entreprise favorise une culture dans laquelle notre personnel et toutes les parties prenantes sont encouragés à signaler leurs préoccupations sans crainte de représailles.

La présente Politique globale en matière de lancement d'alerte s'applique aux personnes qui ont une relation commerciale avec Apple et qui s'inquiètent d'éventuels actes répréhensibles impliquant Apple. Celle-ci inclut, sans s'y limiter, l'ensemble du personnel, des administrateurs et dirigeants, des prestataires et des sous-traitants d'Apple et de ses filiales, actuels et anciens. Elle définit l'engagement d'Apple en matière de protection et d'assistance aux personnes qui signalent de telles préoccupations.

Le comité d'audit et des finances du conseil d'administration d'Apple est chargé de superviser la mise en œuvre par la direction de cette Politique et des procédures associées. L'organisation Business Conduct d'Apple assume la responsabilité opérationnelle globale de cette Politique. En outre, le comité d'audit et des finances du conseil d'administration d'Apple a établi des procédures qui régissent la conservation et le traitement des plaintes concernant les questions de comptabilité ou d'audit d'Apple.

Cette Politique ne constitue pas un contrat de travail, et Apple se réserve le droit de la mettre à jour de temps à autre.

Prenez la parole

Si vous avez connaissance, ou si vous avez des raisons légitimes de soupçonner, en toute bonne foi, d'actes répréhensibles liés à Apple, qu'il s'agisse d'une violation de politiques internes, de principes ou d'obligations légales ou réglementaires, nous vous encourageons à prendre la parole. Vous devez être en mesure d'exprimer vos préoccupations afin qu'Apple puisse enquêter.

Si vous faites partie du personnel d'Apple ou de ses filiales, il vous incombe d'informer votre responsable, l'équipe People, le service juridique ou Business Conduct si vous avez connaissance d'une violation de toute politique, réglementation ou législation.

Le signalement de certains types d'actes répréhensibles réels ou présumés liés à une faute légale, réglementaire ou pénale liés à l'intérêt public peut relever du « lancement d'alerte ». Selon la loi applicable, les signalements de lancements d'alerte peuvent inclure, sans toutefois s'y limiter, les actes répréhensibles réels ou présumés concernant les éléments suivants :

- Malversations financières, fausses déclarations, irrégularités ou fraudes, y compris les préoccupations en matière de comptabilité et d'audit ou de divulgation
- Non-respect d'une obligation légale ou réglementaire
- Santé publique et sécurité des produits
- Risques ou dommages environnementaux
- Activité criminelle
- Corruption, facilitation d'évasion fiscale ou de blanchiment d'argent
- Atteinte à la vie privée et violation de la protection des données
- Comportement anticoncurrentiel et atteinte à la protection des consommateurs
- Délit d'initié
- Violations des sanctions financières et économiques ou des règles de contrôle des exportations

- Violations des droits humains, telles que l'esclavage moderne et le trafic de personnes
- Faciliter ou tenter de dissimuler l'une des fautes ci-dessus

Signaler des préoccupations

Si vous faites partie du personnel d'Apple, vous pouvez contacter l'équipe Business Conduct d'Apple par téléphone, par e-mail ou via le site web de Business Conduct. Vous pouvez également signaler vos préoccupations à votre responsable, à l'équipe People ou au service juridique. Consultez les pages internes [Signalements](#) et [Lancement d'alertes](#) pour obtenir plus d'informations sur la façon de signaler les préoccupations liées à cette Politique.

La ligne d'assistance externe d'Apple (apple.ethicspoint.com) permet à la fois aux parties internes et externes de signaler des problèmes, et offre la possibilité de le faire de manière anonyme lorsque la législation applicable le permet. La ligne d'assistance externe est disponible à tout moment. Elle permet d'effectuer des signalements en ligne, et fournit également des numéros de téléphone locaux gratuits qui mettent en relation les personnes souhaitant effectuer un signalement avec un service multilingue.

Les préoccupations concernant les questions de comptabilité ou d'audit peuvent être adressées au comité d'audit et des finances par les voies internes et externes susmentionnées.

Lors de votre signalement, nous vous encourageons à fournir le plus de détails possible concernant l'acte répréhensible présumé. Le cas échéant, cela nous permettra d'enquêter rapidement et efficacement.

Signaler des actes répréhensibles en dehors d'Apple

Nous encourageons toute personne à signaler ses préoccupations directement à Apple. Cela permet à Apple de recourir à toutes ses ressources d'enquête pour analyser le problème. Toutefois, Apple reconnaît le droit des membres de son personnel à faire part de leurs préoccupations en externe, notamment en les divulguant à des personnes ou à des organismes désignés en vertu de la loi applicable. Vous devez consulter les directives locales pour comprendre les règles applicables aux signalements de préoccupations en externe.

Aucune disposition de la présente Politique ou de toute autre Politique Apple ne doit être interprétée comme limitant ou interférant avec votre droit ou votre capacité à (1) communiquer, sans préavis ni approbation par Apple, avec des organismes gouvernementaux conformément à la loi applicable ; (2) participer à toute enquête ou procédure qui pourrait être menée par un organisme gouvernemental, y compris la fourniture de documents ou d'autres informations, sans préavis à Apple ; ou (3) recevoir un avantage d'un organisme gouvernemental pour les informations fournies audit organisme gouvernemental, sauf si la loi le limite ou l'interdit.

Vous avez également le droit de parler librement de votre salaire, de vos horaires et conditions de travail et d'emploi, et notamment de fournir des informations sur tout acte de harcèlement, de discrimination ou tout autre comportement que vous avez des raisons de considérer comme illégal, et rien dans cette Politique ni dans aucune Politique Apple ne doit être interprétées comme restreignant ce droit.

Confidentialité

Apple traitera tous les signalements de manquements présumés de manière confidentielle et adaptée, tout en maintenant votre vie privée. Par confidentiel, nous entendons que votre identité ne sera partagée qu'avec les personnes ayant besoin de la connaître pour mener efficacement une enquête et prendre les mesures qui s'imposent ensuite (notamment, si nécessaire, des mesures disciplinaires) en lien avec vos préoccupations, ou en cas d'obligation légale de divulguer votre identité.

Please update to: Vous devez uniquement divulguer des informations relatives à vos préoccupations et éviter de fournir des informations non pertinentes. Toutes les informations personnelles que vous divulguez lors du signalement d'un problème seront traitées conformément aux [Directives relatives à la divulgation d'informations personnelles](#). Si vous avez d'autres questions concernant le traitement de vos données personnelles, suivez les instructions détaillées sur le site [Questions sur la confidentialité](#) pour nous contacter.

Si vous effectuez un signalement anonyme, gardez à l'esprit que cela peut compliquer l'enquête, car il sera alors difficile d'obtenir des détails et/ou des réponses spécifiques aux questions à suivre. Certaines lois locales découragent ou limitent également les signalements anonymes.

Quelle que soit la manière dont le signalement est effectué, nous vous encourageons à partager toutes les informations dont vous disposez concernant l'acte répréhensible présumé. Fournir suffisamment de détails aidera Apple à mener une enquête approfondie et efficace.

Politique anti-représailles

Apple n'exercera pas de représailles – et ne tolérera aucune représailles – à l'encontre de quiconque ayant soulevé une préoccupation sincère et de bonne foi au sein d'Apple ou effectué un signalement à l'organisme approprié en vertu de la législation locale, ou ayant participé à une enquête à la suite d'une plainte.

Toute personne qui exerce des représailles contre un lanceur d'alerte, menace de telles représailles ou s'engage dans un tel comportement peut faire l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement ou à la résiliation de la relation contractuelle avec Apple.

Agences et lois régionales

Certains pays et certains états/certaines provinces ont des lois spécifiques en matière de lancement d'alerte. Cette Politique peut être complétée par des directives locales conformément à ces lois. Pour obtenir plus d'informations et de ressources sur les exigences juridiques qui s'appliquent localement, les membres du personnel peuvent consulter [le site People](#).