

Apple 글로벌 내부 고발 정책

Apple은 윤리적으로, 정직하게, 관련 법률과 규정을 준수하여 사업을 운영합니다. 이 정책은 전 세계 사업장의 모든 영역에서 내려지는 모든 사업 결정에 적용됩니다. Apple은 임직원과 이해 관계자들이 보복에 대한 두려움 없이 우려 사항을 보고하도록 장려하는 문화를 조성하기 위해 노력합니다.

이 글로벌 내부 고발 정책은 Apple과 업무 관계에 있으면서 Apple과 관련하여 발생할 수 있는 위법 행위에 대한 우려 사항이 있는 개인들에게 적용됩니다. 여기에는 모든 전현직 직원, 이사 및 임원, Apple과 그 자회사의 도급업자 및 하도급업자를 포함하되 이에 국한되지 않습니다. 이 정책은 이러한 우려 사항을 보고하는 개인을 보호하고 지원하겠다는 Apple의 약속을 명시하고 있습니다.

Apple 이사회는 감사 및 재무 위원회는 경영진의 이 정책 및 관련 절차 시행을 감독할 책임이 있습니다. Apple의 Business Conduct 조직은 이 정책의 전반적인 운영을 책임집니다. 또한, Apple 이사회의 감사 및 재무 위원회는 Apple의 회계 또는 감사 문제와 관련된 불만 사항의 보존 및 처리에 적용되는 절차를 수립했습니다.

이 정책은 고용 계약을 구성하지 않으며, Apple은 수시로 이 정책을 업데이트할 권리를 보유합니다.

적극적으로 제보하기

내부 정책 위반, 원칙 위반 또는 법률적 의무 또는 규제 의무 위반을 가리지 않고 Apple과 관련된 위법 행위를 알거나 의심할 만한 합리적인 선의의 근거가 있는 경우, 적극적으로 제보할 것을 권장합니다. Apple이 조사할 수 있도록 부담 없이 우려 사항을 제보해야 합니다.

Apple 또는 Apple 자회사의 직원인 경우, 정책, 규제 또는 법률 위반을 알게 되면 관리자, People 팀, Legal 팀 또는 Business Conduct 팀에 알려야 합니다.

공익에 영향을 미치는 법적, 규제 또는 형사상 불법 행위와 관련된 특정 유형의 실제 또는 의심되는 위법 행위에 대한 보고는 "내부 고발"의 범위에 속할 수 있습니다. 관련 법률에 따라 다음과 관련된 실제 또는 의심되는 위법 행위 의혹이 내부 고발에 포함될 수 있습니다(이에 국한되지 않음).

- 회계 및 감사 또는 공개 우려 사항을 포함한 재정적 부정 행위, 허위 진술, 부당 행위 또는 사기
- 법률 또는 규제 의무 미준수
- 공중 보건 및 제품 안전
- 환경에 대한 위험 또는 환경 파괴
- 범죄 행위
- 뇌물 수수, 탈세 또는 자금 세탁 촉진
- 개인 정보 보호 및 데이터 보호 위반
- 반경쟁적 행위 및 소비자 보호
- 내부자 거래
- 금융 및 경제 제재 또는 수출 통제 규정 위반
- 현대 노예제 및 인신 매매 등 인권 침해
- 상기 위법 행위의 조장 또는 은폐 시도

우려 사항 보고하기

Apple 직원인 경우 전화, 이메일 또는 Business Conduct 웹 사이트를 통해 Apple의 Business Conduct 팀에 연락할 수 있습니다. 관리자, People 팀 또는 Legal 팀에 우려 사항을 보고할 수도 있습니다. 이 정책과 관련된 우려 사항 보고에 대한 자세한 내용은 내부 [우려 사항 보고하기](#) 및 [내부 고발](#) 페이지를 참조하십시오.

내부 및 외부 당사자 모두 Apple의 외부 헬프라인(apple.ethicspoint.com)을 사용하여 우려 사항을 보고할 수 있으며, 관련 법률에서 허용하는 경우 익명으로 보고할 수도 있습니다. 외부 헬프라인은 언제든지 이용할 수 있으며, 온라인 보고 뿐 아니라 제보자를 다국어 보고 서비스에 연결하는 지역 무료 전화번호도 제공합니다.

회계 또는 감사 문제에 관한 우려 사항은 위의 내부 및 외부 채널을 통해 감사 및 재무 위원회에 전달할 수 있습니다.

보고 시 의심되는 불법 행위에 대해 가능한 한 자세히 설명하는 것이 좋습니다. 자세한 설명이 있으면 신속하고 효과적으로 조사를 수행할 수 있습니다.

Apple 외부에서 불법 행위 보고하기

Apple은 모든 개인이 우려 사항을 Apple에 직접 보고할 것을 권장합니다. 그러면 Apple이 Apple의 조사 자원을 사용하여 우려 사항을 조사할 수 있습니다. 하지만 Apple은 관련 법률에 규정된 대로 정해진 사람이나 기관에 공개하는 것을 포함하여 외부에 우려 사항을 제기할 수 있는 직원의 권리를 인정합니다. 현지 지침을 참조하여 외부에 우려 사항을 보고하는 것과 관련된 요구 사항을 이해해야 합니다.

이 Apple 정책 또는 다른 Apple 정책의 어떠한 내용도 (1) 관련 법률에 규정된 바에 따라 Apple에 대한 통지 또는 Apple의 승인 없이 정부 기관과 소통하거나, (2) Apple에 통지하지 않고 문서 또는 기타 정보를 제공하는 것을 포함하여 정부 기관이 수행할 수 있는 조사 또는 절차에 참여하거나, (3) 법률에 의해 제한되거나 금지된 경우를 제외하고 해당 정부 기관에 제공된 정보의 대가로 정부 기관으로부터 혜택을 받을 권리 또는 능력을 제한하거나 방해하는 것으로 해석되어서는 안 됩니다.

또한 희롱, 차별 또는 불법이라고 생각할 근거가 있는 그 밖의 행동에 대한 정보를 포함하여 본인의 임금, 근무 시간 또는 고용 조건과 근무 환경에 대해 자유롭게 이야기할 수 있으며, 본 정책 또는 Apple 정책의 어떠한 부분도 권리를 제한하는 것으로 해석되지 않아야 합니다.

기밀 유지

Apple은 의심스러운 위법 행위의 모든 공개를 은밀하고 신중하게 처리하고 개인 정보를 보호합니다. 은밀하다는 것은 우려 사항에 대한 조사와 후속 조치(필요한 경우 징계 조치 포함)를 효과적으로 수행하려면 신원을 알 필요가 있는 사람들과만 귀하의 신원을 공유하거나 신원을 공유해야 할 법적 요구 사항이 있는 경우에만 귀하의 신원이 공유됨을 의미합니다.

우려 사항과 관련된 정보만 공개하고 우려 사항과 관련이 없는 정보를 제공하는 것은 피해야 합니다. 우려 사항을 보고할 때 공개하는 개인 정보는 [내부 고발 개인 정보 지침](#)에 설명된 대로 관리됩니다. 개인 데이터 취급에 대한 추가 질문이 있는 경우, [개인 정보 관련 문의](#) 사이트에 설명된 대로 문의해야 합니다.

익명으로 보고하는 경우, 구체적 세부 정보 및/또는 후속 질문에 대한 답변을 얻기가 어렵기 때문에 익명 우려 사항 조사가 더 어려울 수 있다는 점을 명심하십시오. 일부 현지 법률은 익명 보고를 막거나 제한하기도 합니다.

보고 방법에 상관없이, Apple은 의심되는 위법 행위와 관련하여 가지고 있는 모든 정보를 공유할 것을 권장합니다. 충분한 세부 사항을 제공하면 Apple이 철저하고 효과적으로 조사하는 데 도움이 됩니다.

보복 금지

Apple은 Apple 내에서 또는 현지 법률에 따른 적절한 기관에 선의의 진실한 우려 사항을 제기하거나 불만 사항 조사에 참여한 것을 이유로 어떤 개인에게도 보복하지 않으며 어떠한 보복도 용납하지 않습니다.

내부 고발자에게 보복하거나, 그러한 보복을 하겠다고 위협하거나, 그러한 행위에 가담하는 자는 고용 관계 해지 또는 Apple과의 계약 관계 해지를 포함한 징계 조치에 처해질 수 있습니다.

지역 법률 및 기관

일부 주/도 및 국가에는 내부 고발과 관련된 특정 법률이 있습니다. 이 정책은 해당 법률에 따라 현지 지침으로 보완될 수 있습니다. 해당 지역의 법적 요건 및 리소스에 대한 자세한 정보를 원하는 직원은 [People 사이트](#)를 방문하십시오.