

Apple Teacher på jeres skole



Om Apple Teacher

Apple Teacher er en gratis kompetenceudviklingsordning, som vi har udviklet som en hjælp og hyldelse til lærere. Den hjælper alle undervisere – hvad enten de er nye eller erfarne i faget – med at blive bedre rustet til at bruge Apple-produkter til læring og undervisning.

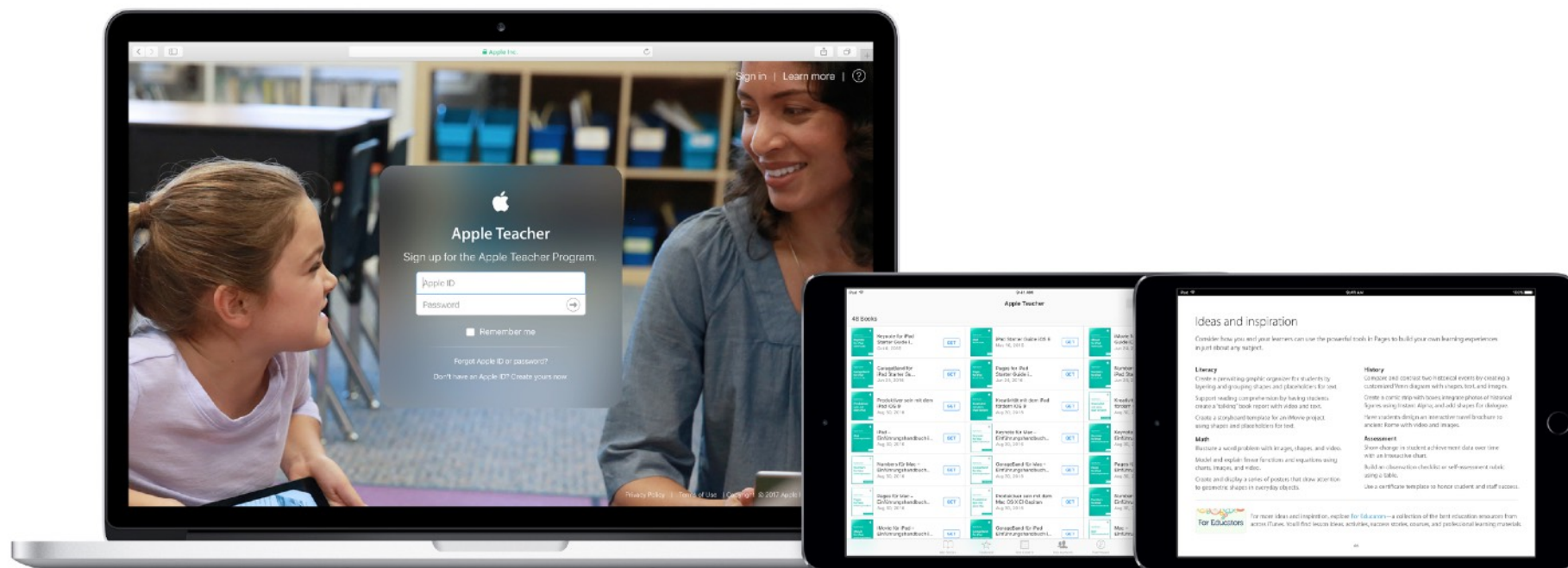
Tusindvis af skoleledere og eksperter i kompetenceudvikling har taget Apple Teacher til sig som et fremragende værktøj til at inspirere et fællesskab af undervisere, som vil videreudvikle deres faglige kompetencer og skabe innovativ læring på iPad og Mac. Og den engagerer underviserne i den teknologi, I har investeret i.

I kan opmuntre jeres lærere til at starte deres Apple Teacher-forløb ved at tilmelde sig og gå på opdagelse i [Apple Teacher Learning Center \(ATLC\)](#). Her vil de opleve en læringsplatform, der giver dem en forbindelse til Apple, hvor de kan få nyheder, tips og inspiration.

[Apple Teacher-startvejledningerne](#) indeholder læringsmaterialer, der giver inspiration til nye idéer til timerne. Samtidig bliver lærerne oplært i grundlæggende brug af iPad, Mac og indbyggede apps og programmer. Projekterne i vejledningerne hjælper underviserne med at tilegne sig nye færdigheder med Apple-produkter. I slutningen af hver vejledning får lærerne idéer til undervisningen, som de kan anvende i klasseværelset med det samme.

Når lærerne har fuldført et vejledende startprojekt, kan de tage en interaktiv quiz. Quizzerne kan tages i lærernes eget tempo, dvs., de kan tage dem lige så mange gange, de har behov for. Når de har bestået alle otte quizzer til enten Mac eller iPad, får de titlen som Apple Teacher.

[Læs mere](#) om Apple Teacher.



Start Apple Teacher-initiativet med et kickoffarrangement

Skoler i hele verden afholder sjove kickoffarrangementer, hvor de introducerer underviserne for Apple Teacher i et socialt forum, så de kan påbegynde deres læringsforløb i fællesskab. Målet er at afsætte tid uden forstyrrelser, så lærerne kan fordybe sig i ordningen, opleve en fælles begejstring og hjælpe hinanden, samtidig med at de skaber entusiasme for at opnå ny anerkendelse. Her er nogle 'best practices', som I kan overveje at bruge i planlægningen af jeres arrangement:



Deltagere

Overvej, hvem der skal deltage i arrangementet. Det kan enten være en særlig lærergruppe eller hele lærerstaben. Måske fungerer en mindre gruppe bedst for jeres medarbejdere. Nogle skoler har inviteret andre skoler i nærheden til at deltage. En faglig dag med lærere fra andre skoler kan være en god oplevelse og åbne døre for nye muligheder.



Sted

Et stort lokale som en kantine, en gymnastiksal eller lignende har plads nok til alle deltagere og er velegnet til det indledende oplæg, selve arrangementet og en afrunding. Den rigelige plads kan bruges til at opstille arbejdsstationer for hvert badge. Klasseværelser kan også anvendes. Uanset hvad kan lærerne fokusere på at lære én app at kende, før de fortsætter med den næste. Og det bliver en ekstra bonus at modtage et badge!



Tid

Længden af jeres Apple Teacher-arrangement afhænger af jeres målsætning for kompetenceudvikling. Nogle skoler bruger kun en time af deres faglige dag eller personalemøde til at introducere ordningen, mens andre sætter en hel dag af til fælles faglig læring, så de kan gå mere i dybden med initiativet. I kan beslutte, om Apple Teacher-initiativet skal forløbe over et år, et skolehalvår, en måned eller en dag.



Format

Vælg det format, der passer bedst til jeres lærere. I kan beslutte, om lærerne skal arbejde individuelt, to og to eller i mindre grupper. De kan gennemføre aktiviteterne i deres eget tempo eller på tid i afslappede omgivelser.

Det er en god idé at give vejledning til en udvalgt læringssekvens, som er tilpasset hver lærers eller gruppes erfaringsniveau. Undervisere, der er nye brugere af iPad og Mac, kan begynde med starvejledningerne til iPad og Mac for at lære om alt det grundlæggende og de indbyggede funktioner, og derefter kan de fortsætte til de fem vigtigste apps i vilkårlig rækkefølge. Endeligt kan de slutte af med startvejledningerne Enhancing Productivity og Fostering Creativity, som giver dem mulighed for at integrere de nye færdigheder i undervisningen og et solidt fundament at bygge videre på.

Uanset hvilket format, I vælger, skal jeres oplæg fokusere på det fordelagtige i at lære og løse opgaver sammen, og endeligt videregive jeres kompetencer, så lærerne kan bruge dem i deres undervisning.



Arrangementets forløb

Lav en dagsorden. Planlæg et indledende oplæg, afsæt en del af dagen til det fælles arbejde med at lære nyt og optjene badges, og slut af med socialt samvær, hvor deltagerne kan blive anerkendt for deres bedrifter – uanset om de har fået ét badge eller 20. Se eksempler på programmer til højre.



Indledende oplæg

Vi har lavet en [præsentation](#), der kan bruges som inspiration til et indledende oplæg i forbindelse med jeres arrangement. Formålet med den er at opstille mål for dagens aktiviteter, skabe en entusiastisk atmosfære og forklare, hvorfor Apple Teacher-ordningen er vigtig for jeres skoles målsætninger for undervisning og læring. I kan også bruge den som udgangspunkt til at lave jeres egen præsentation.



Mentorer

Lærere, der allerede er Apple Teachers eller dygtige til at bruge nogle af appsene, kan bakke op og hjælpe de andre i løbet af arrangementet. [Læs](#), hvordan Nikole Blanchard, Apple Distinguished Educator og IT-ansvarlig på The Dunham School i Baton Rouge i USA, motiverede lærerne og fik dem til at optjene badges i sit kickoffarrangement.



Invitation

Vi har udarbejdet følgende tekst, som I kan bruge som en præsentation af Apple Teacher-ordningen, når I inviterer lærere til jeres arrangement:

Apple Teacher er en ny kompetenceudviklingsordning, som vi har udviklet som en hjælp og hyldest til lærere. Du kan gøre dig fortjent til badges og få et officielt Apple Teacher-logo, så du kan dele din bedrift med resten af verden. Vær med fra start, når vi afholder vores Apple Teacher-kickoffarrangement – bliv klogere på ordningen, gå på opdagelse i læringsressourcerne og få chancen for at optjene badges og udmærkelser som Apple Teacher.

Eksempler på programmer

45 minutter

- Indledende oplæg
- Tilmeld dig til ATLC, og log på. Vælg derefter et læringsforløb med iPad eller Mac
- Gennemgå startvejledningerne, og vælg en sekvens
- Download den første vejledning
- Arbejd med en aktivitet på egen hånd, med en studiekammerat eller i en gruppe

90 minutter

- Indledende oplæg
- Tilmeld dig til ATLC, og log på. Vælg derefter et læringsforløb med iPad eller Mac
- Gennemgå startvejledningerne, og vælg en sekvens
- Download den første vejledning, og gennemgå funktionerne
- Find en studiekammerat eller en lille gruppe at arbejde med i fællesskab
- Start indholdsaktiviteterne sammen
- Som afslutning på arrangementet deler de individuelle deltagere eller små grupper en idé med resten af gruppen

Hel dag

- Indledende oplæg
- Tilmeld dig til ATLC, og log på. Vælg derefter et læringsforløb med iPad eller Mac
- Gennemgå startvejledningerne, og vælg en sekvens
- Download den første vejledning, og gennemgå funktionerne
- Udpeg mentorer og lokaler eller borde for hver af de otte vejledninger
- Fastsæt et rotationsforløb på 75 minutter, hvor der byttes maks. fire gange
- Lederne introducerer de vigtigste funktioner i de forskellige apps, som kan bruges i undervisningen
- Vælg nogle aktiviteter fra startvejledningerne, der skal gennemgås med lærerne
- Bed de enkelte deltagere eller små grupper om at dele en idé med resten af gruppen sidst på dagen
- Opsummer forløbet ved hjælp af disse spørgsmål:
 - Hvad nyt har I lært, som I gerne selv vil prøve af?
 - Hvordan kan I bruge [appens navn] i undervisningen til at skabe større engagement blandt eleverne?



Fasthold begejstringen

Når arrangementet er forbi, er det en god idé at lave en plan for, hvordan lærerne kan fortsætte med at optjene badges på egen hånd. For at sikre nye fremskridt kan I overveje at fastsætte en deadline for, hvornår de skal have fået deres næste sæt badges. Her er et par andre metoder til at fastholde lærernes interesse og engagement:

Mentorordning

Iværksæt en mentorordning, når en gruppe lærere har opnået deres anerkendelse. Gruppen skal motivere og hjælpe de andre lærere. I kan også motivere andre ved at føre jævnlige statussamtaler, udsende kommunikation på hele skolen eller offentliggøre fremskridt, der kan inspirere andre, f.eks. i form af plakater og flyers.

Badge-udfordringen

Indfør en Badge-udfordring i jeres Apple Teacher-initiativ, så lærerne kan forsøge at optjene ét badge om ugen. Uanset om I vælger en udfordring på otte uger, der fokuserer på at opnå badges til iPad eller Mac, eller en udfordring på 16 uger med fokus på begge, er badge-udfordringen en god mulighed for at skabe engagement blandt lærerne og bygge videre på det. På jeres næste kompetenceudviklingsdag kan nogle enkelte lærere præsentere, hvad de har lært – det kan enten være noget helt enkelt, f.eks. en ny funktion, som de har opdaget, eller hvordan de bruger en app på en ny måde i klasseundervisningen.

Studiemakkerordningen

Opret en Apple Teacher-studiemakkerordning, hvor to eller tre lærere kan studere sammen, når de skal samle badges. Hvis I grupperer lærere på baggrund af klassetrin eller fagområder, kan de blive inspireret til finde nye måder at undervise i bestemte fag på. Alternativt kan I foreslå, at lærere fra forskellige fag slår sig sammen, hvis I ønsker at skærpe mangfoldigheden og finde de bedste undervisningsmetoder tværfagligt.

Apple Teacher-time

Planlæg et arrangement, hvor I afsætter en vis tid til lærerne, hvor de kan logge ind og optjene badges. Det kan være en udfordring at finde tid til kompetenceudvikling. Så ved at give lærerne frihed til at undersøge materialerne og forbedre deres færdigheder kan de lettere afsætte tid til at arbejde med ordningen.

Give lærerne anerkendelse

Vi ved, at lærere bliver motiveret af deres bedrifter. Når I har besluttet, hvordan ordningen skal forløbe på jeres skole, kan I overveje følgende idéer til, hvordan I anerkender de undervisere, der er begyndt at optjene de første badges eller har fået deres udmærkelse som Apple Teacher. Og lav derefter jeres egen liste. Vær kreativ!

- Del lærernes bedrifter på jeres website eller intranet, ved bestyrelsesmøder eller i skolens nyhedsbrev.
- Tag billeder af jeres lærere, når de optjener badges, og del dem på skolens website, i nyhedsbrevet, på jeres læringsstyringssystem eller på de sociale medier. Find inspiration fra [Saint Viator High School Educational Computer Technology Department](#) i Arlington Heights i USA, der bruger deres skoles Twitter-konto som et motiverende redskab. Eller se, hvordan [Piedmont High School](#) i Piedmont, Alabama, i USA også hyldede deres lærere på Twitter.
- Gør andre opmærksomme på jeres Apple Teacher-resultater. En temperaturskala i menneskestørrelse er en glimrende måde at vise, hvor mange procent af lærerne, der har fået deres udmærkelse. Opdater den hver uge, og stil den i indgangskontoret, så alle kan se den. Del de gode nyheder med personale, forældre og lokalsamfund.
- Forbered en fejring af jeres nye Apple Teachers på det næste personalearrangement, informationsmøde, bestyrelsesmøde eller særlige skolearrangement.
- Hav masser af præmier og belønninger, der kan motivere og inspirere jeres lærere – tilbyd gratis frokost efter eget valg, stil skolelederens parkeringsplads til rådighed, eller giv dem et gavekort. I kan også overveje at få produceret klistermærker ligesom Jon Smith, Apple Distinguished Educator og specialist i IT-integration på Alliance City Schools i Alliance i USA.

Uanset hvordan I fejrer dem, så opfordrer vi jer til at følge os på Twitter med @AppleEDU og bruge #AppleTeacher, når I vil i forbindelse med os og dele jeres bedrifter med tusindvis af lærere i hele verden.



Gå skridtet videre

Apple er stærkt engageret i at hjælpe skoler med at udnytte deres teknologis fulde potentiale og skabe innovative læringsoplevelser for eleverne. Vi mener, at den virkelige inddragelse af teknologi er et forløb, der begynder med tilegnelsen af nye færdigheder og udmønter sig i nytænkning i undervisningen. Apple Professional Learning (APL) imødekommer undervisernes behov med en komplet pakke af tjenester og ressourcer til undervisning, som rækker ud over Apple Teacher-ordningen med bl.a. Apple Education Trainers og Apple Store-tilbud.

Apple Professional Learning

Undervisere har fortalt os, at den mest effektive kompetenceudvikling er den, der inddrager coaching og vejledning fra de mennesker, de arbejder sammen med og har tiltro til. Når lærerne har tilegnet sig de grundlæggende færdigheder, som Apple Teacher-ordningen tilbyder, er de klar til at fokusere på innovativ undervisningspraksis med hjælp fra Apple Education Trainers. Disse eksperter indgår i et tæt samarbejde med lærerne og hjælper dem med at opbygge den fortrolighed med teknologien, der skal til for at bringe nyskabelse ind i undervisningen. Denne tilgang afspejler Apples overbevisning om, at forandring i undervisningen er afhængig af et samarbejde, som opbygges over tid. For at få en Apple Education Trainer ud på jeres skole kan I kontakte jeres Apple Account Executive på 80 24 08 35 eller finde en [autoriseret Apple-forhandler](#).

